

The Coca-Cola Company



评估总结报告 (ASR)

(《供应商指导原则》和《人权政策》评估)

Cosmos 工厂编号		R#	工厂名称			工厂类型	产品目录				
S-CHN-BT-0001841		GS.020-54202	COFCO Coca-Cola Beverages (Beijing) Limited			Bottler	Beverages - Carbonated Beverages				
工厂街道地址		工厂网站	城市	州别/省份	邮编	地区	国家/地区				
No. 9, East Rongjing Street, Beijing Economic and Technological Development Zone		Nil	Beijing	Beijing	100176	Greater China	China				
工厂联系人/职位			工厂联系电话	母供应商 (若知)	TCCC 协议						
Ms. Jing Lihua - Safety Management Manager			861067813171	COFCO	SGP "Supplier Guiding Principles"						
评估日期	工日	审计师人数	评估小组 + (APSCA)			服务提供商		如何计算工资			
August 26, 2021	4	2	Chelsea Xu (CSCA 21700796), Eric Lv (CSCA 21700775)			TUV SUD					
可口可乐系统联系人			小组			Operating Unit (OU) / Department		最低工资			
Sharon Liu			Asia, Asean & South Pacific			Greater China					
劳动力总数 (雇员总数 + 非雇员工人总数)		按性别划分员工	所有员工 (右侧 3 栏之和)		生产员工	销售和配送员工	其他员工	平均工资 (按当地货币计算)			
1209		男	846		176	509	161	5,319.70			
		女	257		18	110	129				
参加评估的工人	受访工人	按性别划分非雇员工人	所有非雇员工人 (右侧 3 栏之和)		生产 (非雇员工人)	销售和配送 (非雇员工人)	其它 (非雇员工人)	最低工资 (按当地货币计算)			
1209	36	男	73		4	4	65	2380			
		女	33		0	16	17				
On Site Audit Mode	评估类型	重新评估			相互承认 + 协议		□		支付期		
									每月一次		
得分		评分			地理定位器 - 工厂		汇率		6.4857		
0		绿色 (0) 完全合规 - 无需进一步行动					完全访问被拒绝		□		
		黄色 (1-7) 需要整改措施 (发送相关证据)					纬度		部分访问被拒绝		□
		橙色 (8-27) 需要整改措施和跟进评估					39.803982		员工访问被拒绝		□
		红色 (28) 需要整改措施和跟进评估					经度		记录访问被拒绝		□
		下一次评估 重新评估: 根据 TCCC 要求为 1 至 3 年					116.525556		工厂访问被拒绝		□
可归因于工厂员工的分数			0								
可归因于非雇员工人 (NEW) 的分数			0								

The Coca-Cola Company



评估总结报告 (ASR)

(《供应商指导原则》和《人权政策》评估)

良好实践

代码	(勾选项表示评估人员在现场发现超过合规标准的良好实践的证据)	是否发现?
法律法规		
A.4.1	有现行程序确保业务惯例中包含新的或修订后的法律要求。	<input checked="" type="checkbox"/>
童工		
B.4.1	对于在工作现场发现童工的情况, 设有补救方案。	<input checked="" type="checkbox"/>
强迫劳工		
C.4.2	工厂现有政策禁止人口贩卖和强迫劳工。	<input checked="" type="checkbox"/>
虐待劳工/工作场所安全		
D.4.1	有政策和程序保障工人隐私, 包括与医疗信息有关的隐私。	<input checked="" type="checkbox"/>
D.4.2	管理人员已制定和传达纪律程序, 并记录所有纪律处分。	<input checked="" type="checkbox"/>
D.4.3	有政策和程序确保保安人员接受犯罪背景调查, 接受有关运用武力的培训, 并且其职责限于保护工人、设施和设备。	<input type="checkbox"/>
D.4.4	向主管人员和保安人员提供敏感性培训。	<input type="checkbox"/>
工资和福利		
F.4.1	有政策和程序确保雇用永久雇员代替长期合同工人。	<input checked="" type="checkbox"/>
F.4.2	工厂有政策规定向工人提供能满足基本需求的薪资, 包括衣、食、住、医疗等需求。	<input checked="" type="checkbox"/>
工时和加班		
G.4.1	有管理工作时间的政策和程序。在无限制或高限制国家确保工作时间不超过每周 48 小时, 加班不超过 12 小时。	<input checked="" type="checkbox"/>
G.4.2	无论法律规定如何, 每七天向工人提供一天休假。	<input checked="" type="checkbox"/>
卫生与安全		
H.4.1	有政策和程序保障工人安全, 并确保遵守法律规定(如管理体系系统地评估健康和安全风险, 实施防范性措施, 并调查所有意外事故)。指定专人/委员会负责管理这类计划。	<input checked="" type="checkbox"/>
H.4.2	已制定管理层接收和处理工人安全顾虑的流程。	<input type="checkbox"/>
环境		
I.4.1	有管理制度系统地评估环境风险, 实施防范性措施, 并调查所有意外事故。指定专人或委员会负责管理这类计划。	<input checked="" type="checkbox"/>
I.4.2	加工厂/工厂评估供应农场的社会和环境风险	<input type="checkbox"/>
I.4.3	加工厂/工厂有一个有关农场的可持续发展计划	<input type="checkbox"/>
I.4.4	加工厂/工厂超过 50% 的农场产量拥有 SAGP 认证?	<input type="checkbox"/>
工作环境		
J.4.1	有政策和程序允许工人提交申诉, 而不会受罚或遭受打击报复, 并且指定管理代表负责解决申诉。	<input checked="" type="checkbox"/>
J.4.2	现有旨在尽可能减轻裁员影响并与雇员及时沟通的政策。	<input checked="" type="checkbox"/>
J.4.3	工厂对员工满意度/敬业度进行测评和跟踪。	<input type="checkbox"/>
歧视		
K.4.1	工厂有政策确保仅根据工作能力做出雇用决定, 不考虑其它个人特征。	<input checked="" type="checkbox"/>

The Coca-Cola Company



评估总结报告 (ASR)

(《供应商指导原则》和《人权政策》评估)

K.4.2	有政策和程序顺应宗教表达。	<input type="checkbox"/>
K.4.3	工厂已实行性别敏感招聘和挽留做法，积极招募和任命女性担任管理和执行职位，并/或在公司董事会任职。	<input type="checkbox"/>
诚信经营		
L.4.1	工厂有商业行为守则和程序用于调查并处理违反守则的行为，并向工人传达守则规定。	<input checked="" type="checkbox"/>
L.4.2	工厂现有程序为向管理层检举商业行为守则违规行为的工人提供保护。	<input type="checkbox"/>
L.4.3	工厂了解可口可乐公司的《商业行为准则》。	<input type="checkbox"/>
L.4.4	工厂制定有反腐败政策，禁止员工向政府职员/官员提供有价之物以换取商业利益，并已将该政策传达给员工。	<input type="checkbox"/>
L.4.5	工厂管理人员和员工了解 TCCC 反贿赂政策（仅限可口可乐公司网站）。	<input type="checkbox"/>
合规证明		
M.4.1	工厂管理人员熟悉并与员工共享可口可乐公司的《供应商指导原则》或《人权政策》（如适用）和《人权声明》。	<input type="checkbox"/>
M.4.2	工厂要求分包商和包工商遵守当地法律。（例如将劳工标准条款纳入合同、通过工作场所评估监管表现等）。	<input type="checkbox"/>
M.4.3	工厂制定有尽职调查流程以通过工作场所评估等监督供应商、子承包商和劳务承包商/中介的社会合规表现。	<input type="checkbox"/>
土地权利		
N.4.1	工厂管理层利用外部资源和/或专家指导土地收购（如 IFC 绩效标准、TCCC 检查清单等）。	<input type="checkbox"/>
N.4.2	工厂已执行反映其尊重男性和女性对土地享有同等权利承诺的书面政策	<input type="checkbox"/>
N.4.3	工厂证明其考虑了针对特定土地征用的替代方案，旨在避免或最大程度降低负面影响。	<input type="checkbox"/>

在本 ASR 上签字表示您同意并理解上述调查结果和工厂的行动计划。

工厂代表签名和职务

日期

审计人员签名

日期